FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS ESA UNGGUL JAKARTA TAHUN 2018

Jl. Arjuna Utara No.9, Rt 01/02, Duri kepa, Kb. Jeruk, Kota Jakarta Barat, Daerah Khusus IbuKota Jakarta 11510
Telp. (021) 5674152 (direct)- 5674223 (hunting)

PENJELASAN KUESIONER

Bersama ini saya Ade Rosaliani Paraswardhany, mahasiswi program studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul Jakarta, akan mengadakan penelitian dengan judul "Fakor-Faktor Yang Mempengaruhi Evaluasi Kinerja Perawar Di Ruang Rawat Inap RSU Kabupaten Tanggerang Tahun 2018 "

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi evaluasi penilaian kinerja pada perawat di ruang rawat inap RSU Kabupaten Tanggerang tahun 2018. Penelitian ini dilaksanakan di ruang rawat inap RSU Kabupaten Tanggerang dengan dua pengumpulan data yang meliputi :

1. Data primer, sebagai responden adalah perawat yang bekerja di ruang rawat inap RSU Kabupaten Tanggerang tahun 2018 sesuai dengan sampel yang telah ditentukan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara pengisian kuesioner yang diberikan oleh peneliti.
2. Data sekunder, peneliti mengambil data evaluasi penilaian kinerja dari pihak manajemen SDM RSU Kabupaten Tanggerang.

Penelitian ini dapat bermanfaat secara langsung kepada responden serta dapat menjadikan masukan yang baik dalam memperbaiki penilaian kinerja untuk meningkatkan kualitas pelayanan yang diberikan kepada pasein.

Dalam penelitian ini jawaban pada kuesioner terdiri dari beberapa variabel diantaranya variabel pengetahuan dengan menggunakan pilihan ganda, sedangkan untuk variabel motivasi, imbalan, pelatihan, kepemimpinan, jadwal kerja, dan kinerja terdapat pertanyan dengan pilihan jawaban sangan setuju (SS), setuju (S),

tidak setuju (TS), dan sangat tidak setuju (STS). Kami mengharapkan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan penjelasan yang ada, dan sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu yang sebenarnya. Identitas, data, maupun jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini saja, serta dijamin kerahasiannya dan tidak akan disebarluaskan.

FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS ESA UNGGUL JAKARTA TAHUN 2018

Jl. Arjuna Utara No.9, Rt 01/02, Duri kepa, Kb. Jeruk, Kota Jakarta Barat, Daerah Khusus IbuKota Jakarta 11510
Telp. (021) 5674152 (direct)- 5674223 (hunting)

LEMBAR PERSETUJUAN

Setelah saya membaca dan memahami isi maupun penjelasan yang diberikan. Saya mengerti bahwa data mengenai penelitian ini akan dirahasiakan, semua berkas yang mencantumkan identitas responden yang digunakan untuk terkait penelitian. Oleh karena itu saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama (Inisial) :

Umur :

Menyatakan bersedia menjadi responden dan berpartisipasi dalam penelitian yang akan dilakukan oleh mahasiswi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul Program Studi Administrasi Kebijakan Kesehatan :

Nama : Ade Rosaliani Paraswardhany

NIM : 20160301333

Judul : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Unit Rawat Inap RSU Kabupaten Tanggerang Tahun 2018

No. Telp : 081287127093

Demikian surat pernyataan ini saya tanda tangani tanpa suatu paksaan bersedia saya bersedia menjadi responden dalam penelitian ini secara sukarela.

KUESIONER

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT DI UNIT RAWAT INAP RSU KABUPATEN TANGGERANG TAHUN 2018

Petunjuk Umum :

1. Kuesioner ini memuat sejumlah pertanyaan yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Bapak/Ibu di RSU Kabupaten Tanggerang.
2. Bacalah pertanyaan dibawah ini dengan baik dan seksama sebelum Bapak/Ibu memberikan jawaban
3. Berilah tanda silang (x) pada pilihan ganda jawaban Bapak/Ibu
4. Berilah tanda ceklis (√) pada kolom jawaban Bapak/Ibu
5. Pilihlah salah satu jawaban yang merupakan hasil pertimbangan dari Bapak/Ibu.

Kuesioner ini diisi oleh responden (Perawat)

1. Nama :
2. Jabatan Pekerjaan :
3. Umur : …… Tahun
4. Jenis Kelamin : 1. Laki-Laki 2. Perempuan
5. Status Perkawinan : 1. Menikah 2. Belum Menikah
6. Pendidikan Terkahir : 1. SMA/Sederajat 2. D3 3. S1 4. S2
7. Masa Kerja : …… Tahun

1. Pengetahuan

1. Apa yang Bapak/Ibu lakukan dalam melaksanakan asuhan keperawatan pada pasein ?
   b. Menyusun rencana tindakan yang akan dilakukan
   c. Melakukan sesuai dengan SOP
   d. Melakukan evaluasi
2. Apa yang Bapak/Ibu lakukan dalam merumuskan asuhan keperawatan ?
   a. Menentukan masalah, penyebab, dan gejala
   b. Menganalisa keadaan pasein
   c. Menentukan masalah dari keluhan pasein
3. Saat melakukan evaluasi Bapak/Ibu melakukan sesuai dengan apa ?
   a. Sesuai dengan tindakan yang dilakukan
   b. Sesuai dengan standar asuhan keperawatan
   c. Sesuai dengan keluhan pasein
4. Bapak/Ibu dalam menentukan/membuat diagnosa harus sesuai dengan apa ?
   a. Masalah, penyebab, Tanda dan gejala
   b. Keluhan pasein, riwayat penyakit, pemeriksaan anamnesa
   c. Penyebab, riwayat penyakit, tanda dan gejala
5. Apa yang harus dilakukan untuk mengevaluasi perkembangan pasein ?
   a. Mencatat intervensi dan implementasi
   b. Mencatat perkembangan pasein
   c. Melakukan anamnesa kembali dan menanyakan keluhan pasein
6. Pada saat melakukan asuhan keperawatan apa yang harus diperhatikan?
   a. Standar operasional
   b. Keluhan pasein
   c. Anamnesa pasein

7. Apa yang dilakukan sebelum melakukan tindakan keperawatan pada pasein :
    a. Menanyakan keluhan pasein
    b. Informed concent
    c. Memberi salam
8. Pada saat melakukan pengkajian pada pasein selain dari keluhan pasein Bapak/Ibu dapat melakukan pengkajian melalui ?
    a. Anamnesa, data rekam medis/catatan lainnya, keluarga, tim kesehatan lainnya
    b. Anamnesa, hasil pemeriksaan medis, keluarga
    c. Anamnesa dan keluarga
9. Sebelum menentukan diagnosa, apa yang harus anda lakukan ?
    a. Pemeriksaan Fisik, menanyakan keluhan pasein dan riwayat penyakit
    b. Pengkajian head to toe, keluhan pasein, pemeriksaan terkait
    c. Pengkajian, intervensi, dan implementasi
10. Apa tujuan dari mencatat dan melakukan intervesi dan implementasi pada asuhan keperawatan ?
    a. Untuk mengevaluasi perkembangan pasein
    b. Untuk melakukan prosedur kerja sesuai SOP
    c. Untuk mengetahui tujuan tindakan yang dilakukan

2. Motivasi

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Pengabdian menjadi dorongan Bapak/Ibu untuk bekerja dengan baik				
2	Menambah pengalaman menjadi dorongan Bapak/Ibu untuk bekerja dengan baik				
3	Bapak/Ibu mendapat dorongan dalam semangat bekerja dari atasan				
4	Perhatian dari atasan menjadi dorongan untuk Bapak/Ibu dalam bekerja dengan baik				
5	Bapak/Ibu berkomunikasi dengan baik terhadap pasein, keluarga pasein, rekan kerja, dan atasan				
6	Lingkungan kerja sekarang mempengaruhi semangat bekerja				
7	Bapak/Ibu bersedia bekerjasama dengan rekan kerja dalam menjalankan tugas sesuai dengan fungsinya				
8	Bapak/Ibu menyenangi dan merasa nyaman pada pekerjaan ini				
9	Bapak/Ibu mempunyai kenginan untuk mewujudkan pelayanan yang terbaik				
10	Bapak/Ibu mengharapkan adanya penghargaan dari atasan atas hasil yang dicapai baik material maupun non material yang dapat menjadi dorongan dalam semangat bekerja				

3. Imbalan

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Selain menerima gaji, Bapak/Ibu menerima imbalan lainnya setiap bulan				
2	Imbalan yang Bapak/Ibu terima sudah setara dengan rumah sakit lain/competitor				
3	Ada penghargaan dalam bentuk promosi dari atasan Bapak/Ibu atas prestasi kerja yang sudah dilakukan				
4	Promosi dari atasan Bapak/Ibu memberikan keinginan untuk berprestasi lebih baik lagi				
5	Usulan sebagai pegawai teladan menjadi salah satu bentuk imbalan dalam pekerjaan				
6	Imbalan yang Bapak/Ibu terima sudah sesuai dengan kinerja yang dilakukan				
7	Imbalan (dalam bentuk materil) yang Bapak/Ibu terima dirasakan sudah mencukupi kebutuhan sehari-hari				
8	Imbalan (dalam bentuk materil) yang Bapak/Ibu terima sudah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang ada				
9	Tunjangan yang Bapak/Ibu terima dirasakan sudah mencukupi				
10	Bapak/Ibu dapat menikmati hidup dengan gaji, tunjangan, dan bonus yang diterima				

4. Pelatihan

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Bapak/Ibu pernah mengikuti pelatihan yang diadakan didalam rumah sakit yang berhubungan dengan kegiatan sehari-hari				
2	Bapak/Ibu pernah mengikuti pelatihan yang diadakan diluar rumah sakit yang berhubungan dengan kegiatan sehari-hari				
3	Pelatihan tersebut dapat bermanfaat bagi pelaksanaan kegiatan di Instalasi rawat inap				
4	Setelah mengikuti pelatihan, ada evaluasi sebagai tindak lanjut dari pelatihan				
5	Instalasi menyediakan fasilitas pelatihan dengan cukup baik				
6	Materi pelatihan yang Bapak/Ibu ikuti sesuai dengan tugas dan pekerjaan di Instalasi rawat inap				
7	Pelatihan yang Bapak/Ibu ikuti memberikan keterampilan dan pengetahuan yang berhubungan dengan pekerjaan				
8	Perlu adanya pelatihan-pelatihan lanjutan dari pelatihan yang pernah diikuti				
9	Waktu pelatihan dirasakan cukup dibandingkan dengan materi pelatihan				
10	Jika ada pelatihan lanjutan yang berhubungan dengan pekerjaan sehari-hari apakah Bapak/Ibu bersedia untuk mengikutinya				

5. **Kepemimpinan**

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Atasan Papak/Ibu mempunyai kepribadian yang menyenangkan				
2	Bapak/Ibu mengagumi atasan karena memperlakukan dengan adil terhadap bawahannya				
3	Atasan Bapak/Ibu merekomndasikan promosi jabatan jika kinerja bagus				
4	Bapak/Ibu sering meminta saran kepada atasan karena lebih mengerti dan paham tentang pekerjaan Bapak/Ibu				
5	Ketika ada masalah, atasan Bapak/Ibu sering mambantu menyelesaikan, karena lebih memahami dan ahli dibidangnya				
6	Bapak/Ibu sering menerima saran dari atasan karena lebih menguasai pekerjan dan profesional				
7	Atasan dapat mengambil tindakan pendisiplinan terhadap Bapak/Ibu jika tidak patuh				
8	Atasan mempunyai banyak pengalaman dibidangnya				
9	Atasan Bapak/Ibu memiliki sikap profesional di bidangnya				
10	Atasan selalu berkomunikasi kepada Bapak/Ibu tentang segala yang berhubungan dengan pencapaian tugas				

6. Jadwal Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1	Jam kerja Bapak/Ibu sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku (6 hari kerja seminggu adalah 7jam/hari dan 5 hari kerja seminggu adalah 8 jam/hari)		
2	Bapak/Ibu sering melewati waktu kerja yang sudah ditentukan		
3	Waktu istirahat yang diberikan sudah dirasakan cukup		
4	Pengaturan giliran kerja tersebut sudah dilaksanakan dengan adil		
5	Pekerjaan Bapak/Ibu lakukan sudah sesuai dengan waktu kerja yang ada		
6	Jadwal kerja Bapak/Ibu sudah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab		
7	Dalam menyusun jadwal kerja, Bapak/Ibu ikut turut andil dalam membuatnya		
8	Jadwal kerja yang sekarang membuat Bapak/Ibu semangat bekerja		